



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “MIGNANO M.L. - MARZANO”

Istruzione del primo ciclo nei comuni di

Mignano Montelungo, Marzano Appio, Prezenzano

Corso Umberto I, 208 – 81049 Mignano Montelungo (CE)

Tel. e Fax: 0823/904424 – C.F.: 95005860614

ceic8ax00c@istruzione.it; ceic8ax00c@pec.istruzione.it; www.icmignanomlmarzano.edu.it

–INFORMATIVA–

PERSONALE IN SERVIZIO NELL’ISTITUTO - CON MALATTIE RIFERIBILI A PARTICOLARI SITUAZIONI DI FRAGILITÀ

A tutto il personale dell’Istituto

Al medico competente dott. La Cerra

P. C.

Al RSPP

Al DSGA

Agli Atti/Sito Web

Oggetto: Informativa ed adempimenti per tutto il personale con malattie riferibili a particolari situazioni di fragilità.

Ai fini della tutela dei lavoratori nel periodo di pandemia da Coronavirus, sulla base della normativa specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08 e s.m.i.) e dei Decreti Legge “Cura Italia” e “Rilancio” ivi richiamati, i lavoratori appartenenti al **personale in servizio in questo Istituto comprensivo** che ritengono di rientrare nelle tipologie di soggetti con **malattie riferibili a particolari situazioni di fragilità**, sono invitati a presentare le loro problematiche al Medico del Lavoro del nostro Istituto, Dott. Fabio La Cerra, scrivendo all’indirizzo mail areasanitaria2@effedimed.it con la dicitura : Dott. La Cerra MC -atti personali riservati-specificando il proprio recapito telefonico, l’ente per cui lavorano **e allegando, necessariamente, il certificato del medico di base in cui si attesta lo stato di salute e la patologia riferibili alle particolari situazioni di fragilità.**

Sarà poi cura del Medico del Lavoro stabilire l’eventuale incompatibilità con le mansioni svolte e a esperire gli adempimenti di competenza.

Per ragioni organizzative, il personale interessato è invitato a inviare la propria richiesta al medico competente **entro e non oltre il 12 giugno 2020.**

Ad ogni buon fine si invitano le SS.LL. a considerare che:

- ✓ la Normativa vigente in materia di assenze del personale e di certificazione di malattia telematica è stata aggiornata ai Decreti governativi emanati in relazione allo stato di emergenza sanitaria per Covid 19 ed in particolare i DD.LL. n. 18 del 17/03/20 (cfr art. 26, c. 2) e n. 34 19/05/2020 (art. 74);
- ✓ che Dati epidemiologici mostrano che il decorso dell'infezione da SARS COV 2 è influenzato negativamente in termini di severità ed esito della patologia da alcuni fattori individuali;
- ✓ Oltre all'appartenenza a una fascia di età elevata, maggiore dei 60 anni, tali fattori sono:
 1. uno stato di immunodepressione;
 2. tumori maligni attivi;
 3. malattie cronico degenerative non adeguatamente compensate dalla terapia e associate tra di loro.

In particolare l'art. 74 del cosiddetto Decreto "Rilancio" (DL 19 maggio 2020, n. 34) ha esteso al 31 luglio 2020 la tutela già prevista fino al 30 aprile per lavoratrici e lavoratori che si trovino nelle condizioni seguenti :

- beneficiari dei diritti di cui alla Legge 104/1992 in condizione di gravità (art 3. comma 3)
- beneficiari dei diritti di cui alla di Legge 104/1992 senza condizione di gravità (art. 3 comma 1) purché oncologici, immunodepressi o con necessità di relative cure.

Il medico di famiglia è tenuto ad emettere un certificato di malattia specifico per il lavoratore fragile rientrante tra i beneficiari suddetti, a specificare sul certificato di malattia la casistica specifica al fine di poter provvedere all'esonero dal servizio.

Non sono state ricomprese nel diritto (altre categorie nosologiche di lavoratrici e lavoratori in condizioni di salute fragili (diabetici, cardiopatici, affetti da affezioni respiratorie, etc., a meno che non siano già in possesso del verbale di riconoscimento dei benefici di cui alla legge 104/92, nel rispetto delle fattispecie sopra specificate nell'art. 3 comma 3 e comma 1).

Tutti i pazienti e il personale opportunamente identificato come "LAVORATORE Fragile" ai sensi della Normativa Vigente con opportuna identificazione clinica e **tutti i lavoratori che dovessero ritenersi in una condizione di "fragilità" che li espone a un maggior rischio in caso di infezione da SARS COV 2 dovranno rivolgersi al medico di famiglia (MMG) che potrà rilasciare:**

- 1) un certificato di malattia con codici preordinati e stabiliti dalla Normativa attualmente vigente in materia per la casistica suddetta (malattia equiparata al ricovero ospedaliero per la gestione amministrativa e il trattamento economico) qualora si ravvisi una condizione riconosciuta con **Verbale di riconoscimento dei benefici di cui alla legge 104/92 (nel rispetto delle fattispecie sopra specificate dell'art. 3 comma 3 e comma 1).**
- 2) un certificato che segnali solo la condizione di fragilità al datore di lavoro per l'opportuna gestione delle prestazioni lavorative in sicurezza.
- 3)

I casi al punto 2) saranno valutati nel modo seguente:

Le richieste dei lavoratori saranno vagliate dal medico competente (MC) e dovranno essere necessariamente accompagnate da documentazione sanitaria idonea, rilasciata da struttura pubblica,

inviata a mezzo mail direttamente dal lavoratore al MC come sopra evidenziato ed accompagnata dal certificato del MMG.

In caso di riconoscimento della condizione di "fragilità", quando il lavoro non possa essere svolto con altra modalità (smart working) si assumeranno delle misure preventive in modo da evitare qualsiasi contatto stretto con altre persone (misure tecniche, misure organizzative, misure di protezione individuale).

Per il personale ATA già sottoposto a sorveglianza sanitaria le indicazioni e gli adempimenti informativi sono validi sono se ad integrazione di quanto già in possesso del MC .

Esaurite queste possibilità ed in presenza di elementi validi la domanda sarà trasmessa alla Commissione valutatrice identificata nel Collegio medico-legale.

Naturalmente corre l'obbligo di sottolineare che la salvaguardia della salute personale attiene alla responsabilità di ognuno previa consultazione del Medico di medicina generale e/o curante di base ed utilizzando gli Istituti contrattuali previsti qualora si ritenga necessario.

La documentazione di cui ai punti 1 e 2 andrà prodotta entro il 12 Maggio p.v. .

La mancata produzione della stessa esonera la scuola da qualsiasi responsabilità.

Il lavoratore si impegna, altresì, in caso di mutamento del proprio quadro sanitario che possa configurare una condizione di fragilità, a provvedere a contattare il MMG (Medico di Medicina Generale) al fine di trasmettere al Medico Competente tempestiva certificazione medica.

Un aspetto non individuale che sarà tenuto in considerazione nell'iter decisionale sarà l'andamento dell'epidemia nell'ambito territoriale dell'Istituto..

Tanto si trasmette per gli obblighi di legge a protezione della salute del personale e si confida nella puntuale osservazione delle indicazioni fornite.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Dott.ssa Monica Sassi

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993